Vores børnebeskyttelsespolitik

Indledning

Vores børnebeskyttelsespolitik handler om, at vi både sammen og individuelt skal sikre, at Husmoderferie er en børnesikker organisation, hvor alle børn, der er i kontakt med Husmoderferie og deltager i vores aktiviteter føler sig sikre og i trygge hænder, trives og udvikler sig, og ikke udsættes for nogen former for krænkelser, omsorgssvigt eller overgreb.

Vores børnebeskyttelsespolitik er formuleret på anmodning af Arbejdsmarkedets Feriefond og efter inspiration fra Red Barnet. Børnebeskyttelsespolitikken står på skuldrene af FN´s børnekonvention, som vi i Danmark har ratificeret (gjort til dansk lov)[1]

Vores børnebeskyttelsespolitik skal drøftes og godkendes på Husmoderferies årsmøder og tilegnes alle medarbejdere og frivillige via de ansættelsesretlige aftaler samt integreres i al planlægning og praksis af Husmoderferies aktiviteter. Vores børnebeskyttelsespolitik skal være synlig og tilgængelig via Husmoderferies hjemmeside.

Overgreb

Alle børn, der er i kontakt med Husmoderferie, skal føle sig sikre og i trygge hænder. De skal trives og udvikle sig og må ikke udsættes for nogen former for omsorgssvigt eller overgreb, hverken fysisk eller psykisk. Alle former for intim og seksuel kontakt med børn, digitalt såvel som fysisk og psykisk betragtes som seksuelt overgreb.

Forebyggelse

Der indhentes børneattester på alle ansatte og frivillige forud for enhver ny aktivitet.
Sekretariatsleder og Holdlederne har den nødvendige viden til at kunne reagere i overensstemmelse med de relevante underretningsprocedurer i forhold til mistanke om mistrivsel, alle former for krænkelser, omsorgssvigt og overgreb på børn.
Alle medarbejdere/frivillige instrueres i, hvordan man kan forebygge overgreb og krænkelser og undgå misforståelser.[i]

Adfærd

Husmoderferies opgave er at tilbyde netværksferier for økonomisk, socialt og helbredsmæssigt sårbare familier. Målet er at skabe trygge rammer for udvikling, leg og samvær. Enhver ny relation kan være med til at bryde en social isolation. Som medarbejder/frivillig er det vigtigt at tænke

---

[1] Den 20. november 1989 vedtog FN Børnekonventionen. Børn var allerede omfattet af de generelle menneskerettigheder, men der var behov for særlige rettigheder for børn – *børnerettigheder*. Børnekonventionens artikler gælder ALLE børn uanset nationalitet, køn, social status, religion, kultur eller andet.

over egne og andres grænser. Sårbarhed kan nemt føre til misforståelser eller mistænkeliggørelse.

For at modvirke utryghed og usikkerhed er det vigtigt, at man som medarbejder/frivillig optræder inkluderende og anerkendende i sin kommunikation. At man er klar og entydig og undlader at tale dårligt eller nedsættende til eller om nogen. Sarkasme, ironi og sort humor skal undgås.

Som medarbejder/frivillig bliver man en naturlig rollemodel for både børn og voksne. Det betyder blandt andet, at f.eks. rygning og indtagelse af alkohol skal undgås. At man aldrig indgår i nogen former for seksuel relation med deltagerne på Husmoderferies aktiviteter. At man undlader at modtage gaver, der kan så tvivl om medarbejderens/den frivilliges dømmekraft. At man er opmærksom på, hvad man ser, distribuerer eller downloader på Husmoderferies IT-udstyr og sociale medier.

De sociale medier (Facebook) indgår som et pædagogisk værktøj til netværksdannelse i Husmoderferies aktiviteter. Som medarbejder/frivillig skal man være opmærksom på at der er et alderskrav på 15 år, at FB-gruppen der oprettes for den enkelte aktivitet, alene retter sig mod de deltagende familier, at der kun må uploades billeder, som der er givet tilladelse til må uploades, og at materiale altid deles i en god tone, så krænkende eller upassende fotos undgås. Seksualiserende billeder af børn er ikke acceptable. Denne opmærksomhed deles med de deltagende familier.

Rapportering af bekymrende adfærd eller hændelser skal ske til holdleder og/eller sekretariatslederen.

Som medarbejder/frivillig i Husmoderferie har man tavshedspligt både under og efter ansættelsen. Der må aldrig videregives personlige oplysninger om børn/unge og voksne samt deres familier til uvedkommende. Nødvendig sparring om relevante observationer skal ske med holdlederen, som tager stilling til de videre skridt. Husmoderferie har pligt til at underrette de sociale myndigheder, hvis man får kendskab til, at et barn mistrives eller udsættes for vold eller overgreb.

17.09.26

---

[i] Godt at være opmærksom på:
• fysisk kontakt kan misforstås eller være grænseoverskridende for nogle børn/unge og voksne. Fysisk berøring i leg eller hårde tag kan opfattes anderledes af barnet/unge og andre voksne end det, der var hensigten med berøringen.
• visse børn/unge og evt. voksne søger særlig meget fysisk voksenkontakt. Det er naturligt at give børn en knus, trøste dem osv. Men i Husmoderferie foregår det altid i det åbne rum.
• grænseoverskridende adfærd og overgreb kan finde sted børn/voksne imellem. Det er derfor vigtigt, at aktiviteter og samvær er styret og overværes af de ansatte/frivillige.
• aldrig at være alene med et eller flere børn/voksne. Hvis der er behov for en fortrolig samtale med et barn i aktiviteten, skal dette foregå i passende afstand således, at andre ansatte/frivillige kan se jer.
• vise hensyn til og respektere barnets privatliv. Vær særlig opmærksom på dette i forbindelse med omklædningssituationer og ved toiletbesøg.
• Undgå låste eller lukkede døre. En lukket eller låst dør kan føre til rygter om, at der foregår noget forkert, selvom det ikke er tilfældet.