



Husmoderferie's børnebeskyttelsespolitik - Den børnesikre organisation

Husmoderferie arbejder med udgangspunkt i FN's Børnekonvention, der i 54 artikler definerer barnets rettigheder.

Husmoderferie's Børnebeskyttelsespolitik omfatter alle ansatte i Husmoderferie, bestyrelsesmedlemmer, frivillige, praktikanter, konsulenter og andre, der repræsenterer organisationen.

Børnebeskyttelsespolitikken læner sig op ad af den globale SCI Policy: Child Safeguarding, som gælder for alle medlemsorganisationer under Save the Children, og som Husmoderferie ønsker at tage afsæt i.

Husmoderferie's Børnebeskyttelsespolitik dækker alle former for overgreb på børn, herunder seksuelle overgreb, psykisk- og fysisk vold, følelsesmæssige krænkelse, omsorgssvigt og enhver form for udnyttelse.

Husmoderferie's Børnebeskyttelsespolitik tager udgangspunkt i barnet.

Husmoderferie definerer et barn, som enhver person under 18 år (jv. FN's Børnekonvention).

Formål

Det er vores individuelle og fælles ansvar at sikre, at Husmoderferie er en børnesikker organisation, hvor de børn, der er i kontakt med Husmoderferie og deltager i vores aktiviteter føler sig sikre og i trygge hænder, trives og udvikler sig og ikke udsættes for nogen former for krænkelse, omsorgssvigt eller overgreb, hverken fysisk eller psykisk.

Husmoderferie har en særlig forpligtelse til at beskytte de børn, som vi kommer i kontakt med i forbindelse med vores arbejde og aktiviteter.

Husmoderferie tager derfor alle rimelige tiltag både som organisation og i vores daglige virke for at sikre, at Husmoderferie er en børnesikker organisation, hvor:

- Alle børn har de samme rettigheder.
- Alle børns vilkår skal efterleves jf. børnekonventionen
- Alle overgreb på børn, uanset om det foregår fysik, psykisk eller digitalt, er krænkelse af børns rettigheder.

Alle samarbejdspartnere til Husmoderferie har ansvar for at sikre, at aktiviteter udført sammen med Husmoderferie lever op til Husmoderferies børnebeskyttelsespolitik.

Sådan beskytter Husmoderferie børnene

Husmoderferie – bestyrelse og ledelse - sikrer, at børnebeskyttelse indgår i Husmoderferies programmer og projekter, samt at Husmoderferie til en hver tid lever op til sin forpligtelse i forhold til at etablere den børnesikre organisation.

For at kunne beskytte børnene har Husmoderferie defineret fire særlige opmærksomhedsområder således, at:

Oplysning

- Husmoderferie sikrer, at *Børnebeskyttelsespolitikken*, *Etiske regelsæt*, *rapporteringsprocedurer* og *samværs politikker* er tilgængelige og kendte af alle.
- Alle ansatte og frivillige deltager i påkrævet og relevant uddannelse tilpasset den funktion den ansatte eller den frivillige skal varetage.

Forebyggelse

- Der indhentes børneattester på alle ansatte og frivillige.
- Alle ansatte og frivillige underskriver Husmoderferies *Etiske regelsæt*.
- Husmoderferie har fokus på børnebeskyttelse i forbindelse med rekruttering og screening af både ansatte og frivillige ved dialog med den enkelte medarbejder.

Rapportering

- Alle i Husmoderferie har den tilstrækkelige viden til at kunne reagere i overensstemmelse med de relevante rapporteringsprocedurer i forhold til mistanke om alle former for krænkelse, omsorgssvigt og overgreb på børn.
- Husmoderferie har en indrapporteringsprocedure til holdleder, sekretariatsleder eller bestyrelsesformand, hvor frivillige og ansatte skal indberette bekymringer og/eller mistanke om alle former for krænkelse, omsorgssvigt og overgreb på børn som kunne lede til en underretning.
- Husmoderferie har en Whistleblower-ordning, hvor det er muligt at indberette forhold, der strider mod Husmoderferies politikker og retningslinjer. I disse tilfælde kan aktivitetsleder, sekretariatsleder eller bestyrelsesformanden kontaktes.

Reaktion

- Husmoderferie foretager en individuel vurdering af behov for bistand og støtte til den krænkede og eventuelt den krænkedes familie i forbindelse med alle hændelser om overgreb på børn, herunder seksuelle overgreb, psykisk- og fysisk vold, følelsesmæssige krænkelse, omsorgssvigt og enhver form for udnyttelse.

- Overtrædelse af Husmoderferie's politikker og retningslinjer kan have ansættelsesretlige konsekvenser for ansatte og kan - i forhold til frivillige - føre til bortvisning og eventuel overdragelse af sagen til myndigheder.

De forskellige politikker og retningslinjer kan læses på Husmoderferie's hjemmeside www.husmoderferie.dk

Vedtaget på bestyrelsesmøde d. 31.05.2023